

## La Résidence Accueil « Bel Horizon »

Un habitat pérenne pour des personnes en souffrance psychique

### MISSION DU SERVICE

Le dispositif accueille des **personnes en situation de précarité et / ou de handicap psychique, adhérant à une démarche de soins engagée**. Il met à leur disposition des logements de types studio, T2 ou T3. Tous sont situés à **Oloron Sainte Marie**. Il est à noter qu'une équipe du CHP, travaillant dans nos murs, nous accompagne dans la réalisation de nos activités. Nos missions sont de :

#### Rendre l'usager acteur de ses projets :

- via un contrat associant le résident, l'OGFA et le CHP ;
- par l'élaboration d'un projet de vie ;
- en lui proposant un espace d'expression à travers la consultation des usagers ;
- en lui donnant la parole concernant sa prise en charge sur le service, lors de réunions collectives, en présence des représentants de l'OGFA et du CHP.

#### Favoriser l'inclusion sociale de l'usager :

- par l'accès à un logement dans la cité et le maintien et / ou le développement de leur autonomie à vivre dans un logement (seul ou en colocation) ;
- en limitant les risques d'isolement ;
- en permettant et favorisant la restauration des liens sociaux et familiaux ;

#### Permettre une prise en charge globale du résident :

- par le travail de coordination de l'équipe pluridisciplinaire, tant sur le champ social et médico-social, que sur le sanitaire ;
- par la mise en œuvre des aides et des compensations nécessaires au maintien dans le logement.

### INDICATEURS D'ACTIVITÉ

Nombre de personnes accompagnées : **15**

Sexe : **3** femmes et **12** hommes

Moyenne d'âge : **43 ans**

Durée moyenne de séjour : **1 170** jours, soit environ **3 ans**

Taux d'occupation : **79 %** pour 20 places et **91 %** pour 15 places



**Année d'ouverture : 2018**  
**Nombre de salariés : 2 + 1 coordinatrice et 1 responsable de pôle**  
**Nombre de places : 15**

### ÉLÉMENTS DE PROFIL

#### Tranches d'âge représentées

##### RA « Bel Horizon » 2022

Age	Nombre	
16 – 24	0	0%
25- 49	10	72%
50 – 59	3	21%
60 – 69	1	7%
Total	14	100%

##### RA « Bel Horizon » 2023

Age	Nombre	
16 – 24	0	0%
25- 49	11	73%
50 – 59	3	20%
60 – 69	1	7%
Total	15	100%

#### Une mixité générationnelle

La moyenne d'âge est de 43 ans : 50 % des résidents ont moins de 40 ans et 28 % de l'effectif ont plus de 50 ans. Le constat d'une mixité générationnelle dressé ces deux dernières années se vérifie donc aussi en 2023.

Il est à noter que les trois dernières admissions concernent un public plutôt jeune, intégrant la tranche d'âge des 25 – 39 ans.

RA 2023—OGFA—1

### | **L'insertion professionnelle pour 13 % des résidents**

Un résident travaille en milieu protégé au sein d'un ESAT. Une personne a signé un CDI dans le milieu ordinaire. Deux ont été suivies dans le cadre du dispositif emploi accompagné, mais ne le sont plus aujourd'hui.

### | **L'accompagnement d'un public plus jeune**

Les personnes jeunes sortent des standards des résidences accueil. Leur accueil nécessite de répondre à un **besoin d'étayage éducatif**, favorisant l'acquisition de compétences sociales et relationnelles, en vue d'une insertion réussie.

### | **Une mobilité partielle des résidents**

4 usagers disposent du permis de conduire et, parmi eux, deux sont véhiculés.

### | **Des mesures de protection pour les 2/3 des résidents**

10 personnes sont sous curatelle renforcée ; seules 5 personnes n'ont pas de mesure.

### | **Des personnes bénéficiant toutes de ressources stables**

13 résidents disposent de l'AAH, 1 personne perçoit une pension d'invalidité et 1 personne perçoit, en plus, une rémunération d'ESAT.

### | **Les étayages nécessaires pour le maintien au domicile de 50 % des résidents**

8 personnes ont besoin d'une aide ou d'une supervision de l'UDVS pour la réalisation des actes du quotidien. Dans le détail, 2 résidents bénéficient d'une aide à la confection de repas, 5 d'une aide au ménage, 7 d'une aide aux courses (un même résident peut bénéficier de plusieurs interventions). 2 résidents disposent, en plus, d'une PCH.

L'équipe OGFA intervient auprès de l'ensemble des résidents pour de la stimulation au ménage.

Nous notons cette année, une nette amélioration de l'entretien des logements. Seuls trois logements nécessitent encore une vigilance accrue.

Deux problèmes de voisinage ont marqué l'année 2023 et ont abouti au déménagement des résidents concernés.

### | **Les hospitalisations séquentielles comme modalité d'hospitalisation**

2 personnes disposent d'hospitalisations séquentielles, à raison d'une semaine tous les 3 mois.

## ÉVÈNEMENTS MAJEURS

### **Une actualité marquée par une offre d'activités variées et régulières**

Des temps forts ont eu lieu toute l'année grâce à la mobilisation de l'équipe de professionnelles. Plusieurs sorties ont été proposées en montagne et une visite de zoo a été organisée. 2023 a aussi été marquée par la participation de résidents à la « Garburade » en collaboration étroite avec le GEM « Les Moments Partagés », ainsi qu'à un tournoi de foot opposant les usagers de la plateforme aux partenaires oloronais (actions de prévention/AAP ARS 2023). Les résidents ont aussi pu bénéficier de séances de sport adapté (financement de la Conférence des financeurs), alternant tir à l'arc, escalade, boxe thérapie ou encore sorties raquettes et vélo. Ils ont pu également bénéficier de séances de médiation animale avec les ânes de l'association « Petits Pas ».

Les activités courantes de la RA, programmées en semaine, mobilisent de plus en plus de monde. 5 à 6 personnes viennent quotidiennement sur les différents temps proposés (accueil café, atelier cuisine, activité marche et séances de socio esthétique, notamment).

### **La participation des résidents : un enjeu fort**

Nous avons procédé aux **élections des membres du Conseil de la Vie Sociale**. 2 titulaires et 2 suppléants ont été élus démocratiquement, par l'ensemble des résidents. Le CVS délibérera en 2024 sur des sujets relatifs au fonctionnement et à l'organisation du service, et pourra émettre des propositions en vue de l'amélioration de la qualité des prestations.

### **Une croissance contrariée**

Nous avons proposé et obtenu, en juillet 2023, l'extension de l'agrément de la RA, passant de 15 à 20 places, afin de répondre aux besoins du territoire oloronais. L'un des enjeux a résidé dans la captation des logements, difficile et bloquante sur Oloron. Nous avons souhaité gagner en réactivité en confiant cette mission à une professionnelle de la plateforme. Cette nouvelle organisation nous a permis de capter de nouveaux logements en un temps réduit. Il nous reste aujourd'hui à occuper l'ensemble des places.

## PERSPECTIVES

Nous mènerons en 2024 :

- Le déploiement des actions financées dans le cadre de la Conférence des financeurs ;
- L'intensification de la démarche qualité : actualisation des docs 2002-2 et réalisation de l'autoévaluation.
- La mise en œuvre du CVS.